

Jornada 'Mujer y Medicina CGCOM'

La brecha entre liderazgo, mujer y Medicina

- **Menos de una cuarta parte de las presidencias de los consejos profesionales está ocupada por mujeres**
- **El CGCOM cuenta con una Junta Directiva paritaria, única en Europa**

El Consejo General de Médicos, a través de su Observatorio de Género y profesión, ha organizado hoy la jornada 'Mujer y Medicina' con motivo del próximo día internacional de la mujer, un encuentro que ha contado con la participación de la ministra de sanidad, Carolina Darias, y en la que se han puesto de relieve datos que evidencian la brecha existente en la profesión, especialmente en el acceso a los puestos de dirección y liderazgo.

En la jornada han participado las vicepresidentas primera y segunda del CGCOM, Dra. M^a Isabel Moya y Manuela García, respectivamente; la vicesecretaria de la corporación, la Dra. Rosa Arroyo; la Dra. Laia Vázquez, miembro de Women in Global Health, y la Dra. Mercedes Hurtado, presidenta del Colegio de Médicos de Valencia, en calidad de moderadora. Previamente se ha presentado el libro "Mujeres Pioneras en la Medicina Española", una obra editada por el CGCOM que ha contado con el prólogo de la ministra Darias.

Menos de una cuarta parte de los Consejos Generales cuentan con una mujer en la presidencia

La Dra. M^a Isabel Moya, vicepresidenta primera del Consejo General de Médicos, ha presentado datos sobre la representación de las médicas en los puestos de dirección y liderazgo dentro de distintos ámbitos de la sanidad y la ciencia.

La Dra. Moya ha presentado los datos recopilados por Unión Profesional, formado por 34 organizaciones. Estas cifras evidencian que existe una brecha en lo que respecta a los puestos de liderazgo. Así, sobre el porcentaje de mujeres que ocupan las presidencias de los consejos generales: "Menos de una cuarta parte de todos los consejos profesionales está presidido por una mujer, 8 frente a 26. Las profesiones del ámbito social y sanitario son las que cuentan con mayor representación de mujeres en sus juntas directivas en contraposición con ingenierías o el ámbito jurídico."

Durante su intervención, ha resaltado que "la incorporación de la mujer a la profesión médica presenta una tendencia ascendente progresiva en lo que llevamos de siglo. Se ha producido lo que conocemos como el fenómeno de feminización de tal forma que actualmente las mujeres somos el 52% de la colegiación en el momento actual", una cifra que se ve todavía más acentuada cuando ponemos el foco en el ámbito público (62%).

El CGCOM ha logrado la paridad en su actividad formativa de 2022

La Dra. Manuela García Romero, vicepresidenta segunda de la organización, presentó los datos de la iniciativa #DóndeEstánEllas referentes al año 2022, una

iniciativa del Parlamento Europeo a la que se adhirió el CGCOM hace justo tres años y que “tiene como finalidad integrar la perspectiva de género en las políticas y en las comunicaciones diarias, así como visualizar el talento femenino” - ha explicado.

En 2022, las actividades llevadas a cabo por la Fundación para la Formación de la OMC (FFOMC) “han contado con un 48,9% de mujeres y un 51,1% de hombres”, es decir, “ha logrado la paridad en sus acciones formativas”. Esto supone un notable incremento de la presencia de la mujer en comparación con 2021, “cuando hubo un 38,3% de mujeres y un 61,7% de hombres”. En definitiva, se da un aumento del 10% de la presencia de la mujer.

Médicas y percepción de desigualdad

La Dra. Rosa Arroyo, vicesecretaria del CGCOM, presentó los resultados de la consulta llevada a cabo por el Observatorio de Género y Profesión. Este estudio destaca que “el 44,5% de las personas consultadas reconoce haber vivido o visto situaciones de desigualdad de género en la profesión”, ha señalado. A partir de esta base, cabe destacar las conclusiones relacionadas con la conciliación y la reducción de la jornada laboral para cuidados, que recaen principalmente sobre las médicas, o la baja representación de la mujer en cargos de responsabilidad, y demuestran que “todavía hay mucho por hacer”, ha subrayado.

La Dra. Rosa Arroyo ha explicado que una de las principales brechas entre mujeres y hombres en la profesión médica reside en la conciliación entre la vida personal y la profesional. Así se desprende de los resultados de esta consulta, que concluyen que “la mayor necesidad de conciliación por parte de las mujeres condiciona el acceso a puestos de dirección, representación y decisión en nuestro medio, y se da un sesgo de género en la reducción de jornada”. La reducción de jornada en la profesión médica “está condicionada por la edad y por el género, y va muy ligada a las barreras que encontramos -las mujeres- en el desarrollo, no solo de nuestra profesión, sino de la representación”, ha añadido.

Promover el liderazgo de mujeres en puestos de responsabilidad, clave para alcanzar la equidad de género en salud global

Acabar con la carencia de liderazgo femenino en puestos en salud global, así como incorporar la perspectiva de género en todas las fases de las políticas de salud, es uno de los objetivos que promueve el proyecto Women in global Health, una organización creada por mujeres para conseguir cambios en el mundo. Las líneas de trabajo de este proyecto, así como su capítulo en España han sido explicados por la Dra. Laia Vázquez Guillamet, investigadora en el Instituto de Salud Global Barcelona (IS Global) y miembro del proyecto.

La Dra. Vázquez ha subrayado que es necesario avanzar en cada una de estas áreas, avanzar en la carencia de liderazgo femenino en puestos de salud global. “Este cambio no se produce de la noche a la mañana. Una de las herramientas necesarias que se proponen es el liderazgo transformacional de género. Algo en lo que el CGCOM es un gran ejemplo. No se trata solo de tener cuotas paritarias sino de ir un paso más allá: intentar detectar donde están esas prácticas

discriminatorias, los desequilibrios de poder para poder solucionarlos, cambiar las perspectivas y percepciones para poder promover un cambio a través de la promoción de los derechos de las mujeres y en el ámbito de género”, ha indicado.

Reivindicación de una conciliación real

La Dra. Mercedes Hurtado, moderadora del acto, ha hecho una reflexión final en la que ha expuesto que, aunque “hemos avanzado mucho, debemos seguir reivindicando una conciliación real entre el plano laboral como el familiar, que no tengamos miedo a los suelos resbaladizos, que seamos capaces de derribar los techos de cristal, que muchas veces son de hormigón armado”.

En su opinión, “es necesario decir a todas las jóvenes que hoy nos miran y nos escuchan que pueden llegar a ser lo que deseen ser y que no tienen que de ninguna manera renunciar al plano personal para conseguir una promoción profesional y para ello necesitamos hombres cómplices, hombres que nos escuchen y compartan el poder con nosotras. El futuro de nuestras sucesoras está ahí”, ha señalado la Dra. Hurtado, para después reivindicar la necesidad de “ofrecer a las generaciones futuras modelos de mujeres, investigadoras, mujeres, rectoras, consejeras, directoras de hospitales, ministras, jefas de servicio”.

Darias lanza un mensaje a las niñas que quieren ser médicas: "Nunca duden de que ésta es su profesión"

La ministra de Sanidad, Carolina Darias, ha lanzado un mensaje a todas aquellas niñas y jóvenes que "sueñan con llegar a ser médicas", instándolas a que sientan suya la profesión y que es "su lugar" y "su espacio".

"Nunca duden de que este es su lugar, que este es su espacio, que este es su país, que esta es su profesión. Y vayan a por ella, vayan a por todas porque son imprescindibles para este país", ha resaltado Darias en la presentación del libro 'Mujeres pioneras en la Medicina española', realizado por el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) y prologado por la propia ministra.

Darias ha apuntado que la necesaria igualdad entre hombres y mujeres en Medicina "significa que no solo hay más en la profesión, sino más mujeres liderando, que es muy importante". Así, ha recordado a las pioneras de la Medicina, unas mujeres que "no eran adelantadas a su tiempo", "Más bien fuese aquel tiempo el que estaba atrasado a las realidades entonces imparables".

Madrid, 3 de marzo de 2023