

Jornada “Día Internacional de la Mujer”

El CGCOM se adhiere al manifiesto #DóndeEstánEllas para aumentar la presencia de médicas en ámbitos formativos y de comunicación

- **El Dr. Tomás Cobo expresa su absoluto compromiso de impulsar acciones que vayan dirigidas a la igualdad de género**
- **M^a Eugenia Rodríguez Palop pone en valor la labor de los sanitarios durante pandemia: “La mayoría de las víctimas han sido mujeres”**
- **María Andrés: “En este año de pandemia ha habido un retroceso vital en la presencia de mujeres en eventos públicos y como ponentes”**
- **Dra. Manuela García Romero: “Desde el CGCOM nos comprometemos para que la brecha de género vaya disminuyendo”**

El Dr. Tomás Cobo, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM), y María Andrés, directora de la Oficina del Parlamento Europeo en España, han firmado hoy la adhesión de la corporación al manifiesto #DóndeEstánEllas que tiene como objetivo aumentar la presencia y promover la visibilidad de las médicas como ponentes en ámbitos formativos, conferencias, debates y actos de comunicación de la corporación.

Esta firma se ha enmarcado en en la Jornada “Avanzando hacia el liderazgo femenino en la profesión médica”, organizada por el CGCOM con motivo del Día Internacional de la Mujer y que ha contado con la participación de M^a Eugenia Rodríguez Palop, vicepresidenta de la Comisión de Derechos de las Mujeres e Igualdad de Género en el Parlamento Europeo, el Dr. Tomás Cobo, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) y la Dra. Manuela García Romero, vicepresidenta segunda y representante del Observatorio de Género y Profesión del CGCOM, quien expuso las líneas de actuación y trabajo de este Observatorio.

Con este acto, la corporación médica ha pretendido dar visibilidad a los problemas a los que se enfrentan las médicas para ocupar cargos de responsabilidad ya que, a pesar de que la tendencia en esta profesión en España se dirige hacia la feminización, este cambio de dirección no se traduce en los puestos de dirección y gerencia.

Dr. Tomás Cobo: “Expreso mi absoluto compromiso de impulsar acciones que vayan dirigidas a la igualdad de género”

Tras la firma del manifiesto, el **Dr. Tomás Cobo** ha expresado “el honor” que supone que en su “primer acto como presidente sea precisamente esta jornada de igualdad”. Por lo que ha manifestado “su absoluto compromiso de impulsar, promover y divulgar todas aquellas acciones que vayan dirigidas a la igualdad de género siempre desde la ejemplaridad de la corporación y bajo esta perspectiva”.

Para el recién nombrado presidente del CGCOM esta adhesión supone “el comienzo de una gran relación en algo tan importante como es la igualdad de género en un sector tan feminizado que es la Medicina” y “con esta firma nos comprometemos a cumplir los siete puntos del [manifiesto](#) y que en la medición que hagamos después de un año sacar sobresaliente y estar a la vanguardia”.

M^a Eugenia Rodríguez Palop pone en valor la labor de los sanitarios durante pandemia: “La mayoría de las víctimas han sido mujeres”

Por su parte, **M^a Eugenia Rodríguez Palop** ha puesto en valor “la labor de los sanitarios durante el momento crítico de la pandemia en primera línea este año” y ha destacado “que la mayoría de las víctimas sanitarias de este virus han sido mujeres al ser un sector tan feminizado”.

De hecho, ha explicado que desde el Parlamento Europeo se ha realizado un Informe para evaluar el impacto diferencial que ha tenido la pandemia en las profesionales mujeres en carreras tan feminizadas como son las sanitarias. “De nuevo esta ola arrasa a las mujeres más que a los hombres”, ha dicho. Además, el 77% de las mujeres han dejado de trabajar durante la pandemia frente al 0.5 de los hombres. “De ahí que sea tan importante la directiva de conciliación que queremos implementar con unos estándares mínimos que esperamos que todos los estados miembros puedan complementar”, ha señalado.

La Sanidad “es el segundo sector más feminizado de los sectores profesionales después del comercio” para Rodríguez Palop quien ha lamentado que “sean los sectores más feminizados y precarizados los más esenciales en toda nuestra vida y en todos los momentos de vulnerabilidad de los ciudadanos”.

Además de la precariedad y de la brecha salarial del sector, ha asegurado que el liderazgo femenino en esta profesión “también es escaso por el techo de cristal en el espacio laboral y el techo de cemento: las mujeres de manera voluntaria deciden dejar de crecer por problemas de corresponsabilidad de cuidados y tareas”.

Desde el Parlamento han solicitado un Pacto Europeo por los Cuidados “algo muy importante que cambiará los servicios sociales y sanitarios de toda la UE tanto en el sector público como privado”. “Queremos que las condiciones laborales del personal sanitario sean mejores y se revalorice en el plano económico y social. Esto reforzará el acceso universal de la Sanidad”, ha matizado.

María Andrés: “En este año de pandemia ha habido un retroceso vital en la presencia de mujeres en eventos públicos y como ponentes”

Sobre la firma del manifiesto, **María Andrés** ha asegurado que para la Oficina del Parlamento Europeo en España “es muy importante que el CGCOM se haya adherido al manifiesto #DóndeEstánEllas en un año de pandemia donde los médicos y médicas, las enfermeras y las personas que trabajan en el sector hospitalario y asistencial han sufrido en primera mano los efectos de esta crisis sanitaria luchando desde las trincheras”.

Para la directora de la Oficina precisamente, muchos de los que han luchado son mujeres porque se trata de un sector muy feminizado, representando el 70% del total. “No podemos olvidar que hacen falta aún más en los puestos de liderazgo. No consiguen alcanzar esa gestión de un hospital, presidir un Colegio de Médicos o un puesto de toma de decisiones”, ha subrayado.

Por ello ha señalado que “era tan importante contar con el CGCOM para colaborar y promover la visibilidad de más mujeres expertas en puestos de responsabilidad en el sector médico y hospitalario”. “Con esta firma ahora os comprometéis desde la corporación a impulsar a las mujeres en puestos de liderazgo también”, ha asegurado,

En cuanto al impacto real en cifras que la pandemia ha tenido en las mujeres ha insistido en que “se trata del colectivo más afectado por la pandemia de nuevo; ya que desde el sector hospitalario y de cuidados de mayores un 10% ciento de los infectados a nivel europeo son mujeres sobre todo en el sur de Europa”, ha explicado.

Los sectores más castigados por esta crisis también son muy feminizados. Por eso, este año decidieron dar un golpe de timón y crear referentes en el liderazgo femenino también en el mundo sanitario y contar con la adhesión a la firma de 40 hospitales españoles y del CGCOM.

“Solo un 23% de las mujeres sanitarias en Europa están en mandos directivos a pesar de ser un sector muy feminizado”, ha explicado María Andrés quien ha matizado que esto se debe “al techo de cristal que no se acaba de romper y a la censura autoimpuesta: Muchas mujeres nos negamos a asumir responsabilidad adicional. Si quitáramos la mochila

que pesa tanto de ser responsables de cuidados extra en el hogar tendríamos libertad para asumir más puestos de responsabilidad”.

Actualmente hay 144 entidades firmantes en España de esta iniciativa de las cuales 70 llevan más de un año y han podido comparar las cifras. Se ha visto que en este año de pandemia ha habido un retroceso vital en la presencia de mujeres en eventos públicos y como ponentes. “De nuevo la ola se lleva al que más necesita estar en casa, tenemos que sacar a flote los cuidados invisibles y venderlos en positivo. Debemos ponernos las gafas moradas cada vez que vemos la realidad de nuestro entorno y género”, ha manifestado.

Dra. Manuela García Romero: “Desde el CGCOM nos comprometemos para que la brecha de género vaya disminuyendo”

Finalmente, la **Dra. Manuela García Romero** ha explicado como en el seno del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos se creó, en el año 2017, el Grupo de Trabajo de Género y Profesión “con el objetivo de analizar nuestra profesión con enfoque de género”. Tal y como ha expuesto, desde este Grupo, se elaboró un estudio demográfico que mostró que “persisten condiciones en la cultura organizativa que dificultan la igualdad entre mujeres y hombres. Queríamos detectar la brecha de género”.

En su opinión, “aunque se ha mejorado mucho la situación la igualdad entre hombres y mujeres sigue sin ser efectiva y es nuestro compromiso desde el CGCOM que esa brecha de género vaya disminuyendo y como está entre nuestras funciones velar por las equidades profesionales independientemente del género”.

Las cifras de acceso a la Universidad de medicina muestran un porcentaje de mujeres del 70%, por lo tanto, para la Dra. García Romero se trata de “una profesión claramente feminizada y que seguirá aumentando”. Sin embargo, este incremento progresivo de la presencia de la mujer en la medicina no se ha visto correspondido por la misma representatividad en los puestos de toma de decisiones, así en gerencias de hospitales, responsables de los servicios están infrarrepresentadas.

De hecho, a nivel institucional de 52 colegios de médicos sólo 4 están presididos actualmente por mujeres, de los 42 decanos de Facultad de Medicina sólo 8 son mujeres y en investigación la evidencia es clara: las mujeres están en desventaja dentro de la ciencia, la medicina y el sector de la salud en general y tienen muchas más probabilidades de ser rechazadas para obtener financiación. Tal y como ha evidenciado la Dra. García Romero aludiendo a un estudio de The Lancet.

Por esto motivo desde el CGCOM se comprometieron a potenciar la igualdad y aunque muchos proyectos planificados para 2020 en este campo no se han podido desarrollar “por ser médicos y dedicarnos a nuestros pacientes en la pandemia; entre nuestros planes está el de impulsar una encuesta para saber que piensan los colegiados y colegiadas sobre la brecha salarial”, ha explicado la Vicepresidenta Segunda quien ha manifestado que entre los objetivos también estaba el adherirnos de forma oficial a la iniciativa.

“No hay mujeres expertas porque los roles se repiten porque las mesas las hacen los hombres. Tenemos que hacer el ejercicio de pensar en expertas y visualizarlas, ser nosotras mismas, referentes para animar a liderar un Colegio. En esta tarea la labor del CGCOM es muy importante”, ha afirmado.

Además, tal y como ha expuesto la vicepresidenta segunda del CGCOM “llama la atención que cuando hablamos de brecha de género, de techo de cristal, de brecha salarial, muchas médicas no lo identifican como propio”.

“Por todo ello, -ha resaltado la Dra. García Romero- es tan importante la iniciativa de la Oficina del Parlamento Europeo en España #DóndeEstánEllas”. Para el Consejo, “es una apuesta que pone de manifiesto el compromiso de la institución para fomentar la participación de las médicas en debates públicos, conferencias y actos de comunicación”.

Con esta iniciativa ha expresado “el compromiso de pensar en femenino en la búsqueda de expertas para los cursos ponencias y debates que se realicen a través de la Fundación para la Formación de la OMC”. “Desde el Consejo General tenemos como objetivo promover un cambio cultural entre los profesionales médicos en aras a la igualdad entre hombres y mujeres, promoveremos los paneles mixtos y cuantificaremos al final de año para que la feminización de la profesión médica y la igualdad sea eficaz”, ha concluido.

Iniciativa #DóndeEstánEllas

La Oficina del Parlamento Europeo creó esta iniciativa en marzo de 2018 para alentar y animar a las mujeres del mundo científico o médico, especialmente a las generaciones más jóvenes, a participar en debates públicos, conferencias y actos de comunicación.

Supone un compromiso para que siempre, que sea posible, se cuente con la participación de mujeres expertas en conferencias y debates (evitando los actos integrados por expertos solo masculinos, conocidos como ‘all-male panels’).

Los firmantes se comprometen a elaborar un recuento anual de las mujeres expertas que han participado como ponentes en sus eventos y a mejorar estas cifras. Una vez auditado, el resultado anual de cada organismo participante se hará público y deberá aparecer en su página web.

Avanzando hacia el liderazgo femenino

Asimismo, durante el encuentro ha tenido lugar la mesa redonda Mujeres en la Medicina, que ha contado con la participación de: la Dra. María Isabel Moya García, presidenta del COM Alicante; la Dra. Anna Casanovas Llorens, decana de la facultad de Medicina de la Universitat de Lleida; y la Dra. Margarita Arandía García, vicesecretaria del COM Ourense, y que modera el Dr. Cosme Nevada Pomposo, presidente del COM Bizkaia.

El objetivo de esta jornada era examinar la situación de la mujer en los puestos de responsabilidad e identificar las principales causas que obstaculizan que las mujeres ocupen cargos directivos y las líneas de mejora necesarias para lograr paridad en todos los niveles jerárquicos de las corporaciones.

- [Vídeo declaraciones María Andrés, directora de la Oficina del Parlamento Europeo en España](#)
- [Vídeo declaraciones Dra. Manuela García Romero, vicepresidenta segunda CGCOM](#)

(Se adjunta manifiesto)

Madrid, 4 de marzo de 2021